



## Sulukule Gönüllüleri Derneği

### Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi

Sulukule Gönüllüleri Derneği (bundan sonra SGD olarak anılacaktır), evrensel hak ve özgürlüklere saygılı, çoğulculuğu ve çeşitliliği gözetken, şeffaf, hesap verebilir, katılımcı ve çocuk hakları odaklı bir çalışma ortamının yaratılmasını hedefler. SGD, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması yönünde uluslararası norm ve standartları belirleyen ilgili mevzuatı referans alan bir sivil toplum örgütü olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini geliştirmeyi ve fiilen sağlamayı toplumsal sorumluluğun bir gereği olarak görür. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dönük planların, ana akım tüm politika, program ve hizmetlere dâhil edilen bütüncül politikaların ayrılmaz bir parçası olduğunun bilinciyle hareket eder.

SGD toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmek ve kurumsal tüm süreçlerde toplumsal cinsiyet eşitliğini önceleyen adımlar atmak konusundaki kararlılığını bu politika belgesiyle ortaya koymaktadır. Bu belge, toplumsal cinsiyet kavramının kullanımında kadın, erkek, nonbinary, trans ve her türlü cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi veya cinsiyet özellikleri arasındaki eşitsizliğin, cinsiyet kimlikleri arasındaki hiyerarşinin ve kadın ve erkeğe atfedilen niteliklerin toplumsallığına gönderme yapar. Ayrıca ikili cinsiyet rejimlerinin diğer tüm toplumsal eşitsizlikleri oluşturan güç ilişkileriyle iç içe olduğunu vurgular.

Toplumsal hayatın tüm alanlarında hüküm süren ve en önemli küresel sorunlardan biri olan toplumsal cinsiyet eşitsizliği, bir kişinin ya da grubun, cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi, cinsiyet ifadesi ve cinsiyet çeşitliliğinden dolayı ayrımcılığa maruz kalması ve haklardan, hizmetlerden, kaynaklardan eşit biçimde yararlanamamasıdır. Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin, maruz bırakılan kişi ve gruplar üzerinde toplumsal, siyasal, ekonomik, ruhsal ve fiziksel olumsuz sonuçları vardır. Bunların başında, kişilerin toplumsal, siyasal ve ekonomik hayata tam ve etkin bir biçimde katılamaması ve cinsiyet kimliği, cinsel yönelimi, cinsiyet ifadesi ve cinsiyet çeşitliliğinden dolayı maruz kaldığı toplumsal cinsiyet temelli şiddet gelmektedir.

SGD Cinsel Sömürü, Taciz ve Saldırısı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi'nde de ifade edildiği gibi, toplumsal cinsiyet eşitsizliği ile toplumsal cinsiyet temelli şiddet arasında sıkı bir bağ vardır. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanabilmesi için kişilere ya da gruplara eşit hakların ve fırsatların tanınması gerekli fakat yeterli değildir; bunun için eşitsizliğin kaynağı olan güç ilişkilerinin ve bu ilişkilerin sürmesini mümkün kılan egemen toplumsal cinsiyet rollerinin ve kalıpyargılarının, kurumların, yapıların ve mekanizmaların dönüşümü elzemdir. Bu dönüşümü mümkün kılacak eşitlik stratejisi ise toplumsal cinsiyetin tüm süreç ve işleyişe dahil olmasıdır. Eşitliğin sağlanması adına alınacak geçici özel önlemler ise eşitlik prensibine aykırı olarak yorumlanmaz.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini tüm süreç ve işleyişinde dâhil eden, böylece eşitliğin anaakımlaştırılmasını benimseyen SGD, ana politika, program ve hizmetlerin planlama,

bütçeleme, uygulama, izleme ve değerlendirme gibi her aşamasında, politikaları uygulayacak ve hizmetleri sunacak kurum ve kişilerin seçimi gibi konularda toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini dâhil etmeyi taahhüt eder. İlgili faaliyetlerin gerçekleşmesi için gerekli her türlü kaynağı ayırmaya öncelik verir. Bu bağlamda, SGD'nin tüm mensupları toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlandığı bir sivil toplum örgütü ortamının oluşmasında ve taviz vermeden sürdürülmesinde gerekli özeni göstermekle yükümlüdürler.

## **AMAÇ**

SGD, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesiyle, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya ve geliştirmeye dönük perspektifini ortaya koymayı ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurum politikası haline gelmesi adına gerekli sorumluluklarını yerine getirmeyi amaçlar.

## **KAPSAM**

Bu belge, SGD'nin toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifini ve eşitliği sağlamaya dönük sorumluluklarını, taahhütlerini ve izleyeceği yol haritasını içerir.

SGD'nin yönetim kurulu, üyeleri, çalışanları, stajyerleri, gönüllüleri, projeler kapsamında hizmet alınan tüm kişi ve işletme çalışanları ve yararlanıcıları olmak üzere derneğin tüm paydaşlarını kapsayan belge, aynı zamanda derneğin fiziksel mekanlarında ve derneğin faaliyetine tahsis edilen fiziksel ve dijital yerlerde ve araçlarda yürütülen tüm faaliyetlerde geçerlidir.

SGD toplumsal cinsiyet eşitliğinin tüm süreç ve uygulamalarda gözetilmesi politikası çerçevesinde aşağıdaki ilkelerle faaliyetlerini yürüteceğini taahhüt eder:

### **1) Farkındalık Çalışmaları**

SGD, farkındalık çalışmaları kapsamında yürüttüğü projelerde toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen ve ön plana çıkaran faaliyetler gerçekleştirir. Bu kapsamda toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet eden bilgi ve belgeleri üretir ve yaygınlaştırır. Yürüttüğü projelerde toplumsal cinsiyet eşitliğini anlatan ve ön plana çıkaran faaliyetler gerçekleştirir. Üyelerini, çalışanlarını, gönüllülerini ve dış paydaşlarını SGD'nin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politika Belgesi'nden ve Cinsel Sömürü, Taciz ve Saldırılı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi'nden haberdar eder. SGD, toplumsal cinsiyete ilişkin tüm nicel ve nitel verilerini düzenli olarak paydaşları ve kamuoyuyla paylaşır. Kurumun tanıtımında ve iletişim faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetilen bir dil kullanır.

### **2) Eşit Temsil ve Fırsatlar**

SGD yukarıda tanımlanan toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesinden hareketle tüm paydaşları için temsil ve fırsat eşitliğini gözetir. Fırsat eşitliğini sağlayarak, her tür işe alım süreçlerinde, faaliyetlerinde planlama, yürütme ve değerlendirmede, çalışanların, gönüllülerin ve yararlanıcıların karar verici konumda olmasını gerektiren birim ve faaliyetlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin gözetileceğini taahhüt eder. SGD ayrıca kadınların kadın olmaktan kaynaklı üzerlerine kalan sorumlulukların iş hayatını engellememesi için alınacak tedbirleri alıp hizmetleri sunarak iş - yaşam dengesini sağlamayı amaçlar.

### **3) Cinsel Sömürü, Taciz ve Saldırı**

SGD; cinsel sömürü, cinsel taciz ve saldırıyla ilgili tüm süreçlerde Cinsel Sömürü, Taciz ve Saldırımı Önlemeye Yönelik Politika Belgesi'ni uygular ve politikada belirtilen ilkelere bağlı kalarak yöntemleri izler.

#### **4) Ücretlendirme ve Çalışma Koşullarında Eşitlik**

İşe alımlarda temel ölçüt liyakattir. Ancak, SGD bu süreçlerde eşitlik ve çeşitlilik sağlanana kadar ihtiyaç duyulacak geçici özel önlemleri uygulamaya koyar. İşe alımlara ilişkin karar verme mekanizmalarında ve kurullarda toplumsal cinsiyet dengesinin ve eşitliğinin sağlanması gözetilir. Eşit işe eşit ücret ilkesi çalışanların cinsiyetlerine bakılmaksızın uygulanır.

#### **5) Faaliyetlerde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği**

SGD, dernek tüzüğünde belirtilen amaçlarının hayata geçirilmesi amacıyla gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. Ayrıca toplumsal cinsiyet eşitliğine dair etkinlik ve atölyeler düzenler. Gerçekleştirdiği atölyelerde kapsayıcı bir öğrenme ortamı sağlanmasını, her cinsiyet, cinsiyet kimliği, ifadesi ve cinsel yönelime sahip yararlanıcının atölye ortamında eşit söz almasını destekler; atölyelerde ayrımcılık içeren hiçbir ifadenin kullanılmamasını gözetir; gerekli durumlarda bu konuda uyarıda bulunur; aksi durumda yaşanan olaya ilişkin kurum içi ve kurum dışı süreçlerin yürütülmesini sağlamakla yükümlü gerekli süreçlerin yürütülmesini olduğunu beyan eder.

#### **6) Planlama, İzleme ve Değerlendirme**

SGD toplumsal cinsiyeti eşitliği çerçevesini tüm süreçlere yerleştirme stratejisi gereğince dernek faaliyetlerini cinsiyete duyarlı bir yöntemle izleyip değerlendireceğini kabul eder. Bu çerçevede dernek kaynaklarının toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetecek şekilde kullanılmasını; stratejik amaç, hedef ve etkinliklerin buna göre tasarlanmasını taahhüt eder.

#### **Onay ve Yürürlük:**

Bu belge, 22/07/2022 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında son haline getirilerek, 2022-08 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile yürürlüğe girmiştir.